

労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社エイムス（以下「甲」という。）と労働者過半数代表 中原 孝之（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第1条 本協定は、派遣先で別表1に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

2 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

3 甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第2条 対象従業員の賃金は、基本給、能力手当、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当とする。

（賃金の決定方法）

第3条 対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たす別表1に、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応する別表2の地域指数を乗じたものとする。

- （一）比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和5年8月29日付職発0829第1号「令和6年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）に定める「別添2」を用いる。
- （二）原則として、業務の実態を踏まえ最も適合する職種がある小分類を使用するが、業務の実態から複数の業務に従事する可能性がある場合は中分類を使用するものとする。
- （三）通勤手当については、基本給とは分離し実費支給または定額支給とし、第6条のとおりとする。

第4条 対象従業員の基本給は、次に掲げる条件のとおりとする。

- （一）別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
- （二）別表3の各等級の職務と別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること
Aランク：10年、Bランク：5年、Cランク：0年
- （三）対象従業員の基本給については、別表3の賃金表に、対象従業員が勤務する派遣先事業所の所在地に対応する別表2の地域係数を乗じて作成した別表4とする。
- （四）別表4に示した基本給が、対象従業員が勤務する派遣先事業所の所在地の最低賃金額を下回っている場合は、対象従業員が勤務する派遣先事業所の所在地の最低賃金額を0年とし、5年（134.9）、10年（147.0）の能力経験指数を乗じた額を基本給の額とする。

- (五) 甲は、第9条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ職務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、基本給額の1～3%の範囲で能力手当を支払うこととする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、法律の定めに従って支給する。

第6条 対象従業員の通勤手当は、次に掲げる条件のとおりとする。

- (一) 通勤手当とは、公共交通機関または自己所有の車、自転車等の交通用具を使用するものに対し、実費を支給する。ただし、以下の者についての実費はゼロ円とし、支給しないものとする。
- ・公共交通機関または交通用具を一切使用しない者
 - ・交通用具を使用する者で片道2キロメートル未満の通勤距離の者
- (二) 公共交通機関を利用する者の通勤経路については、会社が指定する合理的な通勤経路に拠るものとする。ただし、本人の申請により、別経路を選択すべき事情があると会社が認める場合には、その限りではない。
- (三) 交通用具を使用する者への実費は、日額576円を上限とし、就業先と自宅との往復距離に対して、1キロあたり下記の通りの燃料見込み額とする。
- ・二次電池式電気自動車、自転車、原動機付自転車、大型自動二輪車及び普通自動二輪車は6円
 - ・軽自動車、電気モーター等の内燃機関以外の動力を搭載している自動車（小型自動車、普通自動車いずれも）は12円
 - ・上記以外の小型自動車、普通自動車は18円
- 往復距離の測定には、原則としてGoogleマップ (<https://www.google.co.jp/maps/>) を使用し、提示された経路の中で、有料道路を使用する経路を除いた、最短距離の経路を採用するものとする。
- (四) 長野県外で総合事務員として勤務する者は定額支給とし、一般通勤手当72円（時給換算額）以上を基本給に上乗せして支給する。
- (五) 定額支給する者は、所定労働時間に一般通勤手当72円（時給換算額）を乗じた額を日額の上限とする。

第7条 対象従業員の退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表5のとおりとする。

- (一) 退職手当の受給に必要な最低勤続年数：
- 通達別添4に定める「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）の「退職一時金受給のための最低勤続年数」において、最も回答割合の高かったもの。（自己都合退職及び会社都合退職のいずれも3年）
- (二) 退職時の勤続年数ごと（3年、5年、10年、15年、20年、25年、30年、33年、定年）の支給月数：
- 「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」の大学卒の場合の支給率（月数）に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合をかけた数値として通達に定めるもの。

第8条 対象従業員の退職手当は、別表5のとおりとする。ただし、退職手当制度を開始した令和2年以前の勤続年数の取扱いについては、0年とする。

(賃金の決定に当たっての評価)

第9条 派遣労働者と面談して成果目標を設定し、一期ごとに達成状況について派遣先にヒヤリングを行い、職業能力評価シートを用いて公正に評価を決めることとする。

(賃金以外の待遇)

第10条 教育訓練(次条に定めるものを除く。)、福利厚生その他の賃金以外の待遇については正社員と同一とする。

(教育訓練)

第11条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

(その他)

第12条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

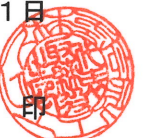
(有効期間)

第13条 本協定の有効期間は、令和6年4月1日から令和7年3月31日までの1年間とする。

令和6年3月1日

甲 株式会社エイムス

代表取締役 酒井 隆広



乙 労働者

過半数代表者 中原 孝之



別表1-1 職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）

別添2

(円)

	基準値 (0年)	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値					
		1年	2年	3年	5年	10年	20年
257総合事務員	1,054	1,213	1,330	1,350	1,422	1,549	1,930
258医療・介護事務員	1,008	1,160	1,272	1,291	1,360	1,482	1,846
323小売店販売員	1,140	1,312	1,439	1,460	1,538	1,676	2,087
361施設介護員	1,107	1,274	1,397	1,418	1,493	1,627	2,027
37保健医療サービス	999	1,150	1,261	1,280	1,348	1,469	1,829
371看護助手	963	1,108	1,215	1,234	1,299	1,416	1,763
379その他の保健医療サービス	1,013	1,166	1,278	1,298	1,367	1,489	1,855
391調理人	1,200	1,381	1,514	1,537	1,619	1,764	2,197
40接客・給仕の職業	1,242	1,430	1,567	1,591	1,675	1,826	2,274
403飲食物給仕係	1,238	1,425	1,562	1,586	1,670	1,820	2,267
404旅館・ホテル・乗物接客員	1,123	1,293	1,417	1,439	1,515	1,651	2,056
409その他の接客・給仕の職業	1,180	1,358	1,489	1,512	1,592	1,735	2,161
414駐車場・駐輪場管理人	1,107	1,274	1,397	1,418	1,493	1,627	2,027
45その他の保安職業	1,091	1,256	1,377	1,398	1,472	1,604	1,998
459他に分類されない保安	1,099	1,265	1,387	1,408	1,483	1,616	2,012
461農耕作業員	1,050	1,209	1,325	1,345	1,416	1,544	1,923
49生産設備（金属）	1,111	1,279	1,402	1,423	1,499	1,633	2,034
493金属工作設備制御・監視員	1,097	1,263	1,384	1,405	1,480	1,613	2,009
494金属プレス設備	1,078	1,241	1,360	1,381	1,454	1,585	1,974
497めっき・金属研磨設備	1,101	1,267	1,389	1,410	1,485	1,618	2,016
499その他の生産設備（金属）	1,126	1,296	1,421	1,442	1,519	1,655	2,062
50生産設備（金属除く）	1,103	1,270	1,392	1,413	1,488	1,621	2,020
503食料品生産設備	1,107	1,274	1,397	1,418	1,493	1,627	2,027
505紡織・衣服生産設備等	1,041	1,198	1,314	1,334	1,404	1,530	1,906
506木製製品生産設備等	1,098	1,264	1,386	1,407	1,481	1,614	2,010
51生産設備（機械）	1,112	1,280	1,403	1,424	1,500	1,635	2,036
512電気機械器具組立設備	1,105	1,272	1,395	1,416	1,491	1,624	2,023
513自動車組立設備	1,115	1,283	1,407	1,428	1,504	1,639	2,042
523鋳物製造工	1,100	1,266	1,388	1,409	1,484	1,617	2,014
531金属プレス工	1,089	1,253	1,374	1,395	1,469	1,601	1,994
534めっき工、金属研磨工	1,092	1,257	1,378	1,399	1,473	1,605	1,999
535くぎ・ばね製造工等	1,094	1,259	1,381	1,401	1,476	1,608	2,003
536金属製品製造工	1,103	1,270	1,392	1,413	1,488	1,621	2,020
54製品製造・加工処理	1,067	1,228	1,347	1,367	1,439	1,568	1,954
543精穀・製粉製造工等	1,066	1,227	1,345	1,366	1,438	1,567	1,952
544めん類製造工	1,051	1,210	1,326	1,346	1,418	1,545	1,924
545パン・菓子製造工	1,073	1,235	1,354	1,375	1,447	1,577	1,965
546豆腐・こんにゃく製造工等	1,055	1,214	1,331	1,351	1,423	1,551	1,932
547かん詰・びん詰製造工等	989	1,138	1,248	1,267	1,334	1,454	1,811
548乳・乳製品製造工	1,032	1,188	1,302	1,322	1,392	1,517	1,890
551食肉加工品製造工	1,101	1,267	1,389	1,410	1,485	1,618	2,016
553保存食品製造工等	1,035	1,191	1,306	1,326	1,396	1,521	1,895
554弁当・惣菜類製造工	1,097	1,263	1,384	1,405	1,480	1,613	2,009

別表1-2 職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）

別添2

(円)

	基準値 (0年)	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値					
		1年	2年	3年	5年	10年	20年
555野菜つけ物工	1,023	1,177	1,291	1,310	1,380	1,504	1,873
556飲料・たばこ製造工	1,067	1,228	1,347	1,367	1,439	1,568	1,954
557紡織工	1,022	1,176	1,290	1,309	1,379	1,502	1,871
558衣服・繊維製品製造工	935	1,076	1,180	1,198	1,261	1,374	1,712
561木製製品製造工	1,071	1,233	1,352	1,372	1,445	1,574	1,961
562パルプ・紙・紙製品製造工	1,062	1,222	1,340	1,360	1,433	1,561	1,945
564ゴム製品製造工	1,066	1,227	1,345	1,366	1,438	1,567	1,952
565プラスチック製品製造工	1,088	1,252	1,373	1,394	1,468	1,599	1,992
569その他の製品製造等	1,087	1,251	1,372	1,392	1,466	1,598	1,990
572電気機械組立工	1,068	1,229	1,348	1,368	1,441	1,570	1,956
573電気通信機械器具組立工	1,052	1,211	1,328	1,348	1,419	1,546	1,926
574電子応用機械器具組立工	1,102	1,268	1,391	1,412	1,487	1,620	2,018
575電子機械器具組立工等	1,032	1,188	1,302	1,322	1,392	1,517	1,890
576半導体製品製造工	1,075	1,237	1,357	1,377	1,450	1,580	1,968
577電球・電子管組立工	1,012	1,165	1,277	1,296	1,365	1,488	1,853
578乾電池・蓄電池製造工	1,111	1,279	1,402	1,423	1,499	1,633	2,034
581被覆電線製造工	1,030	1,186	1,300	1,319	1,389	1,514	1,886
583電子機器部品組立工	1,025	1,180	1,294	1,313	1,383	1,507	1,877
584自動車組立工	1,097	1,263	1,384	1,405	1,480	1,613	2,009
587光学機械器具組立工	1,049	1,207	1,324	1,344	1,415	1,542	1,921
588レンズ研磨工・加工工	1,035	1,191	1,306	1,326	1,396	1,521	1,895
61製品検査（金属）	1,081	1,244	1,364	1,385	1,458	1,589	1,979
611金属材料検査工	1,081	1,244	1,364	1,385	1,458	1,589	1,979
612金属加工・溶接検査工	1,081	1,244	1,364	1,385	1,458	1,589	1,979
62製品検査（金属除く）	1,057	1,217	1,334	1,354	1,426	1,554	1,935
625紡織・衣服製品検査工等	953	1,097	1,203	1,221	1,286	1,401	1,745
626木製製品・パルプ検査工等	1,025	1,180	1,294	1,313	1,383	1,507	1,877
627印刷・製本検査工	1,029	1,184	1,299	1,318	1,388	1,513	1,884
628ゴム製品検査工等	1,010	1,163	1,275	1,294	1,362	1,485	1,849
629その他の製品検査の職業	1,064	1,225	1,343	1,363	1,435	1,564	1,948
63機械検査の職業	1,105	1,272	1,395	1,416	1,491	1,624	2,023
632電気機械器具検査工	1,065	1,226	1,344	1,364	1,437	1,566	1,950
662乗用自動車運転手	1,049	1,207	1,324	1,344	1,415	1,542	1,921
663貨物自動車運転手	1,348	1,552	1,701	1,727	1,818	1,982	2,468
669その他の自動車運転の職業	1,265	1,456	1,596	1,620	1,706	1,860	2,316
684フォークリフト運転作業員	1,158	1,333	1,461	1,483	1,562	1,702	2,120
692ボイラーオペレーター	1,100	1,266	1,388	1,409	1,484	1,617	2,014
754倉庫作業員	1,142	1,314	1,441	1,463	1,541	1,679	2,091
756荷造作業員	1,082	1,245	1,365	1,386	1,460	1,591	1,981
761ビル・建物清掃員	1,056	1,215	1,333	1,353	1,425	1,552	1,934
77包装の職業	1,027	1,182	1,296	1,316	1,385	1,510	1,880
771製品包装作業員	1,027	1,182	1,296	1,316	1,385	1,510	1,880
779その他の包装の職業	1,016	1,169	1,282	1,301	1,371	1,494	1,860
781選別作業員	1,116	1,285	1,408	1,430	1,505	1,641	2,043
782軽作業員	1,127	1,297	1,422	1,444	1,520	1,657	2,064
789他に分類されない運搬等	1,106	1,273	1,396	1,417	1,492	1,626	2,025

別表2 職業安定業務統計による地域指数

北海道	94.0
宮城	97.0
群馬	98.6
埼玉	106.6
東京	113.9
神奈川	109.6
新潟	94.8
富山	97.2
石川	97.5
山梨	99.3
長野	97.9
岐阜	100.6
静岡	100.5
愛知	105.2
三重	99.1
京都	101.6
大阪	108.4
兵庫	102.1

※ 令和2年度から令和4年度に全国のハローワークで受理した無期雇用かつフルタイムの求人をもとに、賃金（月給）の上限額と下限額の間値の平均の全国計を100として、職業大分類の構成比の違いを除去して指数化

別表 3—1 対象従業員の賃金表（共通）

257 総合 事務員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や人材の指導・管理ができる	1,549	1,549	1,549	10年
B ランク	Cランクに加え、事務機器の調整、メンテナンスができる、尚且つ人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,422	1,422	1,422	5年
C ランク	書類作成、ファイリング、データ入力、伝票処理・整理、ラベル発行、郵便物の発送・仕分け、備品の管理・発注、電話・メール対応、来客対応などの事務業務が派遣先から指示された通りできる	1,054	1,054	1,054	0年

258 医療・ 介護 事務員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や人材の指導・管理ができる	1,482	1,482	1,482	10年
B ランク	Cランクに加え、事務機器の調整、メンテナンスができる、尚且つ人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,360	1,360	1,360	5年
C ランク	書類作成、ファイリング、データ入力、伝票処理・整理、ラベル発行、郵便物の発送・仕分け、備品の管理・発注、電話・メール対応、来客対応などの事務業務が派遣先から指示された通りできる	1008	1008	1008	0年

別表 3—2 対象従業員の賃金表（共通）

323 小売店 販売員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や人材の指導・管理ができる	1,676	1,676	1,676	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,538	1,538	1,538	5年
C ランク	接客・販売、会計、商品管理、店舗レイアウト、電話・メール対応などの販売業務が派遣先から指示された通りできる	1,140	1,140	1,140	0年

361 施設 介護員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や人材の指導・管理、賠償責任の対応ができる	1,627	1,627	1,627	10年
B ランク	Cランクに加え、現場での作業員への指示、尚且つ人材の教育、クレーム処理ができる	1,493	1,493	1,493	5年
C ランク	初級施設介護員の職業（上司の指示に従い、介護等の作業）	1,107	1,107	1,107	0年

別表 3—3 対象従業員の賃金表（共通）

37 保険医療サービス	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や人材の指導・管理ができる	1,469	1,469	1,469	10年
B ランク	Cランクに加え、現場での作業員への指示、尚且つ人材の教育、クレーム処理ができる	1,348	1,348	1,348	5年
C ランク	上司の指示に従い、保健医療サービスを適切に提供できる	999	999	999	0年

371 看護助手	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、メディカルケアワーカー1級	1,416	1,416	1,416	10年
B ランク	Cランクに加え、メディカルケアワーカー2級、看護助手実務能力認定試験合格程度	1,299	1,299	1,299	5年
C ランク	初級看護助手の職業（上司の指示に従い、看護師のサポート作業）	963	963	963	0年

別表 3—4 対象従業員の賃金表（共通）

379 その他の 保健 医療サ ービス	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や人材の指導・管理、賠償責任の対応ができる	1,489	1,489	1,489	10年
B ランク	Cランクに加え、現場での作業員への指示、尚且つ人材の教育、クレーム処理ができる	1,367	1,367	1,367	5年
C ランク	上司の指示に従い、保健医療サービスを適切に提供できる	1,013	1,013	1,013	0年

391 調理人	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、提供サービス向上の提案、人材の指導、シフト管理や経費の管理ができる	1,764	1,764	1,764	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,619	1,619	1,619	5年
C ランク	献立の作成・飲食物の調理、それらの補助的な業務が派遣先から指示された通りできる。	1,200	1,200	1,200	0年

別表 3—5 対象従業員の賃金表（共通）

40 接客・ 給仕の 職業	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、提供サービス向上の提案、人材の指導、シフト管理や経費の管理ができる	1,826	1,826	1,826	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,675	1,675	1,675	5年
C ランク	上司の指示に従い、客の接待・身のまわりの用務等のサービスができる	1,242	1,242	1,242	0年

403 飲食物 給仕係	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、提供サービス向上の提案、人材の指導、シフト管理や経費の管理ができる	1,820	1,820	1,820	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,670	1,670	1,670	5年
C ランク	上司の指示に従い、客の接待・身のまわりの用務、食卓の用意等のサービスができる	1,238	1,238	1,238	0年

別表3—6 対象従業員の賃金表（共通）

404 旅館・ ホテル・乗 物接客 員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、提供サービス向上の提案、人材の指導、シフト管理や経費の管理ができる	1,651	1,651	1,651	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,515	1,515	1,515	5年
C ランク	上司の指示に従い、客の接待・身のまわりの用務等のサービスができる	1,123	1,123	1,123	0年

409 その他 の 接客・ 給仕の 職業	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、提供サービス向上の提案、人材の指導、シフト管理や経費の管理ができる	1,735	1,735	1,735	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,592	1,592	1,592	5年
C ランク	上司の指示に従い、接客・給仕の用務、サービスができる	1,180	1,180	1,180	0年

別表 3—7 対象従業員の賃金表（共通）

414 駐車 場・駐 輪場管 理人	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、提供サービス向上の提 案、人材の指導、シフト管理や経費の管 理ができる	1,627	1,627	1,627	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、 クレーム処理ができる	1,493	1,493	1,493	5年
C ランク	車両入出庫・保管、客の誘導指示、施設・ 装置の巡回・保守点検・清掃、金銭管理、 客の対応、管理事務が派遣先からの指示 された通りできる	1,107	1,107	1,107	0年

45 その他 の保安 職業	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、提供サービス向上の提 案、人材の指導、シフト管理や経費の管 理ができる	1,604	1,604	1,604	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、 クレーム処理ができる	1,472	1,472	1,472	5年
C ランク	事故防止、施設管理、被害防止・軽減な どの保安業務が派遣先に指示されたと おりできる。	1,091	1,091	1,091	0年

別表3—8 対象従業員の賃金表（共通）

459 他に 分類さ れない 保安	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、提供サービス向上の提案、人材の指導、シフト管理や経費の管理ができる	1,616	1,616	1,616	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,483	1,483	1,483	5年
C ランク	調査・工事、情報収集、点検巡回、誘導・整理、異常発生時の対処などの保安業務が派遣先の指示されたとおりできる	1,099	1,099	1,099	0年

461 農耕 作業員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、生産性・品質向上の提案、人材の指導、シフト管理や経費の管理ができる	1,544	1,544	1,544	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,416	1,416	1,416	5年
C ランク	果樹・稲・その他植物の栽培・収穫・品質管理・出荷などの農耕業務が派遣先の指示されたとおりできる	1,050	1,050	1,050	0年

別表 3—9 対象従業員の賃金表（共通）

49 生産 設備 （金 属）	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、生産性・品質向上の提案、人材の指導、シフト管理、工程管理ができる	1,633	1,633	1,633	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,499	1,499	1,499	5年
C ランク	生産設備制御・監視などの金属製品生産業務が派遣先の指示されたとおりにできる	1,111	1,111	1,111	0年

493 金属工 作設備 制御・ 監視員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、生産性・品質向上の提案、人材の指導、シフト管理、工程管理ができる	1,613	1,613	1,613	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,480	1,480	1,480	5年
C ランク	金属工作設備制御・監視の業務が派遣先の指示されたとおりにできる	1,097	1,097	1,097	0年

別表3—10 対象従業員の賃金表（共通）

494 金属 プレス 設備	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,585	1,585	1,585	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器設定捜 査ができる、尚且つ人材の教育、ライン 責任者、クレーム処理ができる	1,454	1,454	1,454	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 プレス加工、手作業または機械操作を行 い派遣先から指示された通り製造・検査 ができる	1,078	1,078	1,078	0年

497 めっ き・金 属研磨 設備	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,618	1,618	1,618	10年
B ランク	Cランクに加え、機器の試運転、調整、 メンテナンスができる、尚且つ人材の教 育、ライン責任者、クレーム処理ができ る	1,485	1,485	1,485	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,101	1,101	1,101	0年

別表3—11 対象従業員の賃金表（共通）

499 その他の生産設備 (金属)	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善・品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,655	1,655	1,655	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,519	1,519	1,519	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、手作業または機械操作を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,126	1,126	1,126	0年

50 生産設備 (金属除く)	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善・品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,621	1,621	1,621	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,488	1,488	1,488	5年
C ランク	金属以外の製品製造・加工処理の業務が派遣先の指示されたとおりできる	1,103	1,103	1,103	0年

別表3—12 対象従業員の賃金表（共通）

503 食料品 生産設 備	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,627	1,627	1,627	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,493	1,493	1,493	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,107	1,107	1,107	0年

505 繊維・ 衣服 生産 設備等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,530	1,530	1,530	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任 者、クレーム処理ができる	1,404	1,404	1,404	5年
C ランク	織機、染色、紡績設備等の操作を行い、 派遣先から指示された通り製造・検査が できる	1,041	1,041	1,041	0年

別表3—13 対象従業員の賃金表（共通）

506 木製製品生産設備等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,614	1,614	1,614	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,481	1,481	1,481	5年
C ランク	木製製品、合板、紙製品製造設備の操作を行い、派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,098	1,098	1,098	0年

51 生産設備（機械）	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,635	1,635	1,635	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,500	1,500	1,500	5年
C ランク	機械組立設備等の操作を行い、派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,112	1,112	1,112	0年

別表 3—1 4 対象従業員の賃金表（共通）

512 電気機 械器具 組立設 備	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,624	1,624	1,624	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任 者、クレーム処理ができる	1,491	1,491	1,491	5年
C ランク	電気・通信機械、半導体、電子応用機械 製造設備等の操作を行い、派遣先から指 示された通り製造・検査ができる	1,105	1,105	1,105	0年

513 自動車 組立 設備	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,639	1,639	1,639	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者 ができる	1,504	1,504	1,504	5年
C ランク	自動車組立設備等の操作を行い、派遣先 から指示された通り製造・検査ができる	1,115	1,115	1,115	0年

別表 3—15 対象従業員の賃金表（共通）

523 鋳物 製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,617	1,617	1,617	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者 ができる	1,484	1,484	1,484	5年
C ランク	鋳物製造・造形機・ダイカスト設備等の 操作を行い、派遣先から指示された通り 製造・検査ができる	1,100	1,100	1,100	0年

531 金属プ レス工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,601	1,601	1,601	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者 ができる	1,469	1,469	1,469	5年
C ランク	金属プレス、NC プレス、絞プレス、プレ ス刻印設備等の操作を行い、派遣先から 指示された通り製造・検査ができる	1,089	1,089	1,089	0年

別表3—16 対象従業員の賃金表（共通）

534 めっき 工、 金属研 磨工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,605	1,605	1,605	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者が できる	1,473	1,473	1,473	5年
C ランク	めっき・金属研磨設備等の操作を行い、 派遣先から指示された通りめっき加工、 金属研磨、検査ができる	1,092	1,092	1,092	0年

535 くぎ・ ばね 製造工 等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,608	1,608	1,608	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者 ができる	1,476	1,476	1,476	5年
C ランク	くぎ・ばね・金属線製造設備等の操作を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,094	1,094	1,094	0年

別表3—17 対象従業員の賃金表（共通）

536 金属製品製造 工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,621	1,621	1,621	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,488	1,488	1,488	5年
C ランク	金型、金属製造設備等の操作を行い、派遣先から指示された通り製造・修理・検査ができる	1,103	1,103	1,103	0年

54 製品製造・加工 処理	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,568	1,568	1,568	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,439	1,439	1,439	5年
C ランク	製品製造設備等の操作を行い、派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,067	1,067	1,067	0年

別表3—18 対象従業員の賃金表（共通）

543 精穀・ 製粉製 造工等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,567	1,567	1,567	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,438	1,438	1,438	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,066	1,066	1,066	0年

544 めん類 製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,545	1,545	1,545	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,418	1,418	1,418	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 機械操作または手作業を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,051	1,051	1,051	0年

別表3—19 対象従業員の賃金表（共通）

545 パン・菓子製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,577	1,577	1,577	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,447	1,447	1,447	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、機械操作または手作業を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,073	1,073	1,073	0年

546 豆腐・こんにゃく製造工等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,551	1,551	1,551	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,423	1,423	1,423	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、機械操作または手作業を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,055	1,055	1,055	0年

別表3—20 対象従業員の賃金表（共通）

547 かん詰・びん詰製造工等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,454	1,454	1,454	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,334	1,334	1,334	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、機械操作または手作業を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	989	989	989	0年

548 乳・乳製品製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,517	1,517	1,517	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,392	1,392	1,392	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、機械操作または手作業を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,032	1,032	1,032	0年

別表 3—2 1 対象従業員の賃金表（共通）

551 食肉加工品 製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,618	1,618	1,618	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,485	1,485	1,485	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、手作業または機械操作を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,101	1,101	1,101	0年

553 保存食品製造 工等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,521	1,521	1,521	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,396	1,396	1,396	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、手作業または機械操作を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,035	1,035	1,035	0年

別表3—22 対象従業員の賃金表（共通）

554 弁当・ 惣菜類 製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,613	1,613	1,613	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,480	1,480	1,480	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,097	1,097	1,097	0年

555 野菜つ け物工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,504	1,504	1,504	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,380	1,380	1,380	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,023	1,023	1,023	0年

別表 3—2 3 対象従業員の賃金表（共通）

556 飲料・ たばこ 製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,568	1,568	1,568	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,439	1,439	1,439	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,067	1,067	1,067	0年

557 紡織工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,502	1,502	1,502	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,379	1,379	1,379	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,022	1,022	1,022	0年

別表 3—2 4 対象従業員の賃金表（共通）

558 衣服・ 繊維製 品製造 工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,374	1,374	1,374	10年
B ランク	Cランクに加え、検査機器・製造機器の 設定操作ができる、尚且つ人材の教育、 責任者、クレーム処理ができる	1,261	1,261	1,261	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	935	935	935	0年

561 木製製 品製造 工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,574	1,574	1,574	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,445	1,445	1,445	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,071	1,071	1,071	0年

別表3—25 対象従業員の賃金表（共通）

562 パル プ・ 紙・紙 製品製 造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,561	1,561	1,561	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,433	1,433	1,433	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,062	1,062	1,062	0年

564 ゴム製 品製造 工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,567	1,567	1,567	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,438	1,438	1,438	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,066	1,066	1,066	0年

別表3—26 対象従業員の賃金表（共通）

565 プラスチック 製品 製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,599	1,599	1,599	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,468	1,468	1,468	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,088	1,088	1,088	0年

569 その他 の製品 製造等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,598	1,598	1,598	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者、クレーム処理ができる	1,466	1,466	1,466	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,087	1,087	1,087	0年

別表3—27 対象従業員の賃金表（共通）

572 電気機械組立工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,570	1,570	1,570	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,441	1,441	1,441	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を行い、派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,068	1,068	1,068	0年

573 電気通信機械器具組立工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,546	1,546	1,546	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,419	1,419	1,419	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を行い、派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,052	1,052	1,052	0年

別表3—28 対象従業員の賃金表（共通）

574 電子応用機械器具組立工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,620	1,620	1,620	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,487	1,487	1,487	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を行い、派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,102	1,102	1,102	0年

575 電子機械器具組立工等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,517	1,517	1,517	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,392	1,392	1,392	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を行い、派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,032	1,032	1,032	0年

別表3—29 対象従業員の賃金表（共通）

576 半導体 製品 製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,580	1,580	1,580	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者ができる	1,450	1,450	1,450	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,075	1,075	1,075	0年

577 電球・ 電子管 組立工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、工程管理ができる	1,488	1,488	1,488	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者ができる	1,365	1,365	1,365	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を 行い、派遣先から指示された通り製造・ 検査ができる	1,012	1,012	1,012	0年

別表 3—30 対象従業員の賃金表（共通）

578 乾電池・蓄電池製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,633	1,633	1,633	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,499	1,499	1,499	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を行い、派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,111	1,111	1,111	0年

581 被覆電線製造工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、工程管理ができる	1,514	1,514	1,514	10年
B ランク	Cランクに加え、検査・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,389	1,389	1,389	5年
C ランク	製品製造設備等の操作または手作業を行い、派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,030	1,030	1,030	0年

別表 3—3 1 対象従業員の賃金表（共通）

583 電子機器部品 組立工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,507	1,507	1,507	10年
B ランク	Cランクに加え、機器の試運転、調整、メンテナンスができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,383	1,383	1,383	5年
C ランク	手作業または専門工具を使い、派遣先から指示された図面通りに組立、組付けができる	1,025	1,025	1,025	0年

584 自動車 組立工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,613	1,613	1,613	10年
B ランク	Cランクに加え、機器の試運転、調整、メンテナンスができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,480	1,480	1,480	5年
C ランク	手作業または専門工具を使い、派遣先から指示された図面通りに組立、組付けができる	1,097	1,097	1,097	0年

別表 3—3 2 対象従業員の賃金表（共通）

587 光学機 械器具 組立工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,542	1,542	1,542	10年
B ランク	Cランクに加え、機器の試運転、調整、 メンテナンスができる、尚且つ人材の教 育、ライン責任者ができる	1,415	1,415	1,415	5年
C ランク	手作業または専門工具を使い、派遣先か ら指示された図面通りに組立、組付けが できる	1,049	1,049	1,049	0年

588 レンズ 研磨 工・加 工工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,521	1,521	1,521	10年
B ランク	Cランクに加え、機器の試運転、調整、 メンテナンスができる、尚且つ人材の教 育、ライン責任者、クレーム処理ができ る	1,396	1,396	1,396	5年
C ランク	手作業または専門工具を使い、派遣先か ら指示された図面通りに組立、組付けが できる	1,035	1,035	1,035	0年

別表3—33 対象従業員の賃金表（共通）

61 製品検査 (金属)	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,589	1,589	1,589	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,458	1,458	1,458	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、手作業または機械操作を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,081	1,081	1,081	0年

611 金属材料検査 工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,589	1,589	1,589	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,458	1,458	1,458	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、手作業または機械操作を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,081	1,081	1,081	0年

別表 3—3 4 対象従業員の賃金表（共通）

612 金属加工・溶接検査工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,589	1,589	1,589	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,458	1,458	1,458	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、手作業または機械操作を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,081	1,081	1,081	0年

62 製品検査（金属除く）	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,554	1,554	1,554	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使用した検査、検査機器・製造機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者ができる	1,426	1,426	1,426	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、手作業または機械操作を行い派遣先から指示された通り製造・検査ができる	1,057	1,057	1,057	0年

別表 3—3 5 対象従業員の賃金表（共通）

625 紡織・ 衣服製 品検査 工等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,401	1,401	1,401	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者ができる	1,286	1,286	1,286	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	953	953	953	0年

626 木製製 品・パ ルプ検 査工等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,507	1,507	1,507	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者ができる	1,383	1,383	1,383	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,025	1,025	1,025	0年

別表 3—3 6 対象従業員の賃金表（共通）

627 印刷・ 製本検 査工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,513	1,513	1,513	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者ができる	1,388	1,388	1,388	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,029	1,029	1,029	0年

628 ゴム製 品検査 工等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,485	1,485	1,485	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者ができる	1,362	1,362	1,362	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,010	1,010	1,010	0年

別表 3—3 7 対象従業員の賃金表（共通）

629 その他の製品 検査の 職業	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,564	1,564	1,564	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者ができる	1,435	1,435	1,435	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,064	1,064	1,064	0年

63 機械検 査の職 業	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,624	1,624	1,624	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者ができる	1,491	1,491	1,491	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,105	1,105	1,105	0年

別表 3—38 対象従業員の賃金表（共通）

632 電気機 械器具 検査工	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,566	1,566	1,566	10年
B ランク	Cランクに加え、分析補助、測定器を使 用した検査、検査機器・製造機器の設定 操作ができる、尚且つ人材の教育、ライ ン責任者ができる	1,437	1,437	1,437	5年
C ランク	目視検査、外観検査、モニターチェック、 手作業または機械操作を行い派遣先か ら指示された通り製造・検査ができる	1,065	1,065	1,065	0年

662 乗用自 動車運 転手	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、管理ができる	1,542	1,542	1,542	10年
B ランク	Cランクに加え、尚且つ人材の教育、責 任者、クレーム処理ができる	1,415	1,415	1,415	5年
C ランク	自動車を使用して派遣先から指示され た通り接客、目的地への送迎・輸送等の 運行ができる	1,049	1,049	1,049	0年

別表 3—39 対象従業員の賃金表（共通）

663 貨物自動車運転手	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、管理ができる	1,982	1,982	1,982	10年
B ランク	Cランクに加え、尚且つ人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,818	1,818	1,818	5年
C ランク	工事用機械・車両、貨物自動車を使用して派遣先から指示された通り運転・管理・輸送等ができる	1,348	1,348	1,348	0年

669 その他の自動車運転の職業	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、管理ができる	1,860	1,860	1,860	10年
B ランク	Cランクに加え、尚且つ人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,706	1,706	1,706	5年
C ランク	その他の自動車を使用して派遣先から指示された通り運行ができる	1,265	1,265	1,265	0年

別表 3—40 対象従業員の賃金表（共通）

684 フォークリフト運転作業員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,702	1,702	1,702	10年
B ランク	Cランクに加え、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,562	1,562	1,562	5年
C ランク	フォークリフトを使用して製品/商品を派遣先から指示された通り移動・積み込み・積み下ろしができる	1,158	1,158	1,158	0年

692 ボイラーオペレーター	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案、人材の指導、管理ができる	1,617	1,617	1,617	10年
B ランク	Cランクに加え、機器の設定操作ができる、尚且つ人材の教育、責任者ができる	1,484	1,484	1,484	5年
C ランク	手作業または機械操作を行い派遣先から指示された通りボイラー操作ができる	1,100	1,100	1,100	0年

別表3—4 1 対象従業員の賃金表（共通）

754 倉庫作 業員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,679	1,679	1,679	10年
B ランク	Cランクに加え、在庫確認、集積の確認 ができる、尚且つ人材の教育、責任者、 ができる	1,541	1,541	1,541	5年
C ランク	手作業または専門道具を使い、指示書通 りに製品/商品のピックアップ、仕分け、 移動ができる	1,142	1,142	1,142	0年

756 荷造 作業員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案、人材の指導、管理ができる	1,591	1,591	1,591	10年
B ランク	Cランクに加え、包装企画ができる、尚 且つ人材の教育、ライン責任者、クレー ム処理ができる	1,460	1,460	1,460	5年
C ランク	手作業または専門道具を使い、派遣先か ら指示された通りに資材組立、箱詰、袋 詰、梱包等の作業ができる	1,082	1,082	1,082	0年

別表3—42 対象従業員の賃金表（共通）

761 ビル・ 建物清 掃員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,552	1,552	1,552	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任 者、クレーム処理ができる	1,425	1,425	1,425	5年
C ランク	手作業または専門道具を使い、派遣先か ら指示された通りに清掃、洗浄等の作業 ができる	1,056	1,056	1,056	0年

77 包装の 職業	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一 般の労働者 の平均的な 賃金の額	対応する 一般の労 働者の能 力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の 提案人材の指導、工程管理ができる	1,510	1,510	1,510	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任 者、クレーム処理ができる	1,385	1,385	1,385	5年
C ランク	手作業または専門道具を使い、派遣先か ら指示された通りに包装の作業ができ る	1,027	1,027	1,027	0年

別表 3—4 3 対象従業員の賃金表（共通）

771 製品包装作業員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,510	1,510	1,510	10年
B ランク	Cランクに加え、包装企画ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,385	1,385	1,385	5年
C ランク	手作業または専門機器を使い、派遣先から指示された通り、商品の包装・品出・陳列・補充ができる	1,027	1,027	1,027	0年

779 その他の包装の職業	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,494	1,494	1,494	10年
B ランク	Cランクに加え、包装企画ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,371	1,371	1,371	5年
C ランク	手作業または専門機器を使い、派遣先から指示された通り包装ができる	1,016	1,016	1,016	0年

別表3—44 対象従業員の賃金表（共通）

781 選別作業員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、工程管理ができる	1,641	1,641	1,641	10年
B ランク	Cランクに加え、在庫確認、集積の確認ができる、尚且つ人材の教育、ライン責任者、クレーム処理ができる	1,505	1,505	1,505	5年
C ランク	手作業または専門道具を使い、指示書通りに製品/商品のピックアップ、仕分け、ができる	1,116	1,116	1,116	0年

782 軽作業員	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、管理ができる	1,657	1,657	1,657	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,520	1,520	1,520	5年
C ランク	手作業または専門道具を使い、製品・商品・原材料の搬入・搬出、清掃、燃料補給、廃棄物分別、構内清掃などの軽作業ができる	1,127	1,127	1,127	0年

別表 3—4 5 対象従業員の賃金表（共通）

789 他に分類されない運搬等	職務の内容	基本給額	合計額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
A ランク	Bランクに加え、作業改善や品質管理の提案人材の指導、管理ができる	1,626	1,626	1,626	10年
B ランク	Cランクに加え、人材の教育、責任者、クレーム処理ができる	1,492	1,492	1,492	5年
C ランク	手作業または専門道具を使い、派遣先の指示通りに運搬等ができる	1,106	1,106	1,106	0年

≡

別表5 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（退職手当の
関係）及び対象従業員の退職手当の額

勤続年数		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	33年	定年
支給率 (月数)	自己都合 退職	0.8	1.4	3.0	4.9	7.1	9.2	11.3	12.9	—
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.9	6.1	8.5	10.8	13.1	14.6	16.4

(資料出所)「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」(東京都)における退職金の支給率(モデル退職金・大学卒)に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合(71.5%)をかけた数値として通達で定めたもの

- 1 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、退職手当額は、支給総額を所定内賃金で除して算出することとする。
- 2 退職手当の受給に必要な最低勤続年数は3年とし、退職時の勤続年数が3年未満の場合は支給しない。